

רשת עמל 1 בע"מ (חל"צ)

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד דוח פומבי לשנת 2024



רשת עמל הוקמה בשנת 1928 כזרוע החינוכית של ההסתדרות (כיום - הסתדרות העובדים הכללית החדשה). בשנת 2007 החלה לפעול כישות משפטית נפרדת, כחברה לתועלת הציבור, המוחזקת ע"י ההסתדרות תוך שהיא ממשיכה את פעילותה בתחום החינוך וההכשרות.

מרבית עובדי הרשת מועסקים בהתאם להסכמים קיבוציים המאופיינים בקריטריונים ברורים לתשלום שכר שבעיקרם תלויי סוג ההסכם, השכלה, וותק, תפקיד ועוד - ללא הבדלי דת, גזע או מגדר

נכון לשנת 2024, נבדק שכרם של 3,124 עובדות ועובדים, מתוכם כ- 61% הן נשים לפי החלוקה שלהלן:

שיעור הנשים	אוכלוסיה
54%	מנהל/ות במטה
44%	מנהל/ות ביה"ס
62%	עו"ה בביה"ס
66%	יתר העובדים/ות

אנו פועלים ליישום מדיניות העסקה שוויונית, כולל שוויון בשכר ובתנאי ההעסקה ללא קשר למגדר, ולהבטחת סביבת עבודה מכבדת, תומכת ומאפשרת, שבה כל אחת ואחד יכולים/ות להתפתח ולהוביל





להלן פערי השכר בין העובדות לעובדים בקבוצות השונות

לצורך השוואה, כל נתוני השכר
נורמלו ל- 100% משרה

כל הפערים, הם ביחס לממוצע
באותה הקבוצה

לשכר ברוטו הכולל מתווספים
רכיבים נוספים כגון נסיעות,
מעונות, וכיו"צ

פערי השכר בין העובדים/ות נובעים
בעיקר מהדרגה, ההשכלה, הוותק
במקום העבודה והנגרר ממקומות
קודמים וכן סוג והיקף התפקיד

אחוז חיובי מייצג פער לטובת
הנשים (עובדות) באותה הקבוצה
ואילו אחוז שלילי מייצג פער
לטובת הגברים (עובדים) בקבוצה

קבוצה	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו כולל
1	-0.9%	-2.2%
2	0.4%	0.3%
3	-2.1%	-3.5%
4	-3.4%	-3.8%
5	-3.8%	-4.6%
6	1.3%	1.4%
7	-3.5%	-5.2%
8	-9.2%	-9.3%
9	1.8%	3.7%