



רשת עמל 1 בע"מ (חל"צ)

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד דוח פומבי לשנת 2025

רשת עמל, מיסודה של הסתדרות העובדים הכללית החדשה, פועלת בתחום החינוך וההכשרות משנת 1928. הרשת מחוייבת ליישום ערכי הוגנות ושיוויון הזדמנויות בעבודה כולל שיוויון בשכר ובתנאי העסקה ללא קשר למגדר ולהבטחת סביבת עבודה מכבדת, תומכת ומאפשרת, שבה כל אחת ואחד יכולים/ות להתפתח ולהוביל.

רשת עמל מובילה תפיסת העסקה המבוססת על קריטריונים מקצועיים, שקופים ואובייקטיביים לחלוטין. מרבית עובדי הרשת מועסקים תחת הסכמים קיבוציים מובנים, המגדירים תנאי שכר קבועים המבוססים על השכלה, ותק, תואר, סוג התפקיד והיקפו ללא זיקה מגדרית.

נכון לשנת 2025, נבדק שכרם של 3,004 עובדות ועובדים, מתוכם כ-61% הן נשים לפי החלוקה שלהלן:

שיעור הנשים	אוכלוסיה
53%	מנהל/ות במטה
48%	מנהל/ות ביה"ס
63%	עו"ה בביה"ס
59%	יתר העובדים/ות





להלן פערי השכר בין העובדות לעובדים בקבוצות השונות

לצורך השוואה, כל נתוני השכר נורמלו ל- 100% משרה

כל הפערים, הם ביחס לממוצע באותה הקבוצה

לשכר ברוטו הכולל מתווספים רכיבים נוספים כגון נסיעות, מעונות, וכיו"צ

פערי השכר בין העובדים/ות נובעים בעיקר מהדרגה, ההשכלה, הוותק במקום העבודה והנגרר ממקומות קודמים וכן סוג והיקף התפקיד

אחוז חיובי מייצג פער לטובת הנשים (עובדות) באותה הקבוצה ואילו אחוז שלילי מייצג פער לטובת הגברים (עובדים) בקבוצה

שכר ברוטו כולל	שכר קובע לפיצויים	קבוצה
-3.23%	-2.35%	1
ללא פער	ללא פער	2
-2.78%	-1.22%	3
-3.9%	-2.9%	4
-4.7%	-3.5%	5
1%	1.7%	6
-3.8%	-2.9%	7
-11.3%	-11.3%	8
4.2%	1.1%	9